



Universitat de Lleida

CODI ÈTIC DE LA UNIVERSITAT DE LLEIDA

Finalitat i missió de la UdL

A l'aprovar els Estatuts l'any 2003 érem conscients que els ideals i principis que s'hi recollien no es podrien aconseguir si no anaven acompanyats d'“una voluntat del professorat, de l'estudiantat i del personal d'administració i serveis de protagonitzar la construcció d'una universitat del segle XXI”.

Responent a aquesta declaració d'intencions, el Pla Estratègic 2006-2012 redefineix la missió de la UdL com “la generació, disseminació i aplicació del coneixement”, missió que es concreta en la millora de les condicions de vida dels ciutadans amb la participació en la difusió de la cultura, en la creació de riquesa, i en la formació de professionals competents en l'entorn que li és propi, per contribuir així al reequilibri territorial de Catalunya.

Els valors centrals i compromisos específics presents en el Codi Ètic de la UdL poden i han d'inspirar l'actuació de cada membre de la comunitat universitària en la cooperació i el treball conjunt per a la consecució d'aquesta missió.

Aquests valors són:

Compromís

Diàleg

Eficiència

Integritat

Respecte

Responsabilitat

Transparència

Vocació de servei

Valors ètics de la UdL

Compromís

Cada membre de la comunitat universitària ha de sentir-se obligat a dur a terme la seua activitat en coherència amb la missió i finalitat de la UdL i a implicar-se activament en la millora de la Universitat.

Totes les persones de la UdL ens comprometem a:

- Fer esforços per realitzar la missió i la finalitat de la UdL mitjançant la cooperació amb cada membre de la comunitat universitària.
- Actuar sempre en pro de l'interès general de la Universitat i anteposar aquest interès als interessos particulars i grupals.
- Treballar per mantenir, augmentar i difondre el prestigi de la UdL.
- Col·laborar amb totes les persones de la UdL i amb la institució per a la solució dels problemes comuns.
- Fomentar la participació en les associacions i òrgans de la UdL.
- Distingir clarament els nostres punts de vista privats de la postura oficial de la institució.
- Fomentar en tota la societat l'interès pel coneixement, la investigació i la formació.

Diàleg

Cada membre de la comunitat universitària té dret a opinar, a participar i a ser informat de les decisions que l'afecten, compartint idees en un ambient de transparència i cooperació.

Totes les persones de la UdL ens comprometem a:

- Utilitzar sempre el raonament, la deliberació i el diàleg en la resolució de conflictes.
- Buscar i incrementar el coneixement mitjançant el diàleg respectuós i fonamentat en raons.
- Promoure iniciatives i canals que propiciïn el diàleg i que permetin la millora i la innovació en la nostra institució.
- Fomentar en totes les persones les capacitats necessàries per poder participar en diàlegs racionals.
- Ser transparents en els processos de presa de decisions i informar objectivament els afectats per aquestes.
- Donar explicacions raonades de les nostres decisions.

Eficiència

Cada membre de la comunitat universitària ha d'esforçar-se a fer un ús adequat dels recursos (físics i materials, habilitats i coneixements) que té per desenvolupar les seues funcions i arribar al bé comú de la UdL.

Totes les persones de la UdL ens comprometem a:

- Buscar la qualitat i l'excel·lència en cadascuna de les activitats que desenvolupem com a docents, investigadors, estudiants i membres del personal d'administració i serveis.
- Afavorir des dels òrgans de govern la generació de sinergies col·lectives per evitar duplicitats en responsabilitats i gestió de processos.
- Formar-nos en habilitats i competències de lideratge d'equips i gestió de projectes per aconseguir amb excel·lència els nostres objectius.
- Procurar el millor aprofitament del temps, dels espais i dels recursos mitjançant la millora permanent i la innovació.
- Generar una cultura d'avaluació i control dels resultats per cercar la millora contínua en les nostres activitats.
- Utilitzar en tot moment els recursos de la UdL amb criteris de servei públic, i mai personal o grupal.

Integritat

Cada membre de la comunitat universitària ha d'actuar amb veracitat i en coherència amb els valors i principis de la UdL. Aquests valors i principis han de presidir les relacions amb les persones de la UdL i amb la societat en el seu conjunt.

Totes les persones de la UdL ens comprometem a:

- Dirigir els nostres esforços a desenvolupar una formació i una investigació que contribueixi a la construcció d'una societat més pacífica, justa i sostenible.
- Renunciar a posar els nostres coneixements i capacitats al servei de la violència, l'opressió i la tirania i a cooperar amb institucions que violin els drets humans.
- Transmetre a la societat els resultats de la nostra investigació i el nostre coneixement de forma veraç i honesta, sense distorsió ni manipulació.
- Evitar sempre la utilització de mitjans il·legítims per aconseguir els nostres objectius.
- No aprofitar-nos de la nostra posició en la institució per obtenir avantatges personals il·legítims.
- Reconèixer el treball dels altres i fer un ús adequat de l'autoria sense apropiarnos de materials o documents sense el degut consentiment.

Respecte

Cada membre de la comunitat universitària ha de reconèixer la dignitat de totes les persones independentment del sexe, la raça, la ideologia, la religió, la cultura i la diversitat funcional; i ha de fomentar la igualtat d'oportunitats. A la UdL no s'accepta cap tipus de discriminació.

Totes les persones de la UdL ens comprometem a:

- Respectar el pluralisme i la diversitat cultural.
- Valorar, d'acord amb criteris d'equitat, imparcialitat i transparència, l'esforç de tothom.
- Promoure la responsabilitat social i la sensibilitat cultural en tots els nostres àmbits d'actuació.
- Establir relacions amb cada membre de la comunitat universitària basades en el tracte digne, l'empatia i la consideració envers l'altre.
- Tenir en compte l'impacte ecològic en tot el nostre treball i activitat, així com prendre la iniciativa per promoure una major responsabilitat mediambiental.
- Expressar de forma respectuosa les nostres opinions i crítiques fonamentades, i exposar amb respecte, rigor i honestat els punts de vista diferents.

Responsabilitat

Cada membre de la comunitat universitària ha de complir les seues obligacions professionals, i ha de respondre de forma diligent i transparent de les seues accions i decisions i de les conseqüències que se'n derivin.

Totes les persones de la UdL ens comprometem a:

- Complir plenament amb les nostres obligacions com a estudiants, docents, investigadors i membres del personal d'administració i serveis.
- Atendre i respondre en forma i al seu temps a les demandes legítimes d'altres persones.
- Fomentar l'ús responsable del coneixement i de la tecnologia tenint en compte l'impacte ecològic i social de la nostra activitat.
- Acceptar els propis errors i les crítiques de bona fe.
- Posar en coneixement de les persones adequades els abusos o comportaments il·licits de qualsevol membre de la comunitat universitària.
- Donar les explicacions que siguin necessàries per facilitar una avaluació justa del nostre esforç.
- Cuidar les instal·lacions i els recursos de la UdL i utilitzar-los de forma sostenible.

Transparència

Cada membre de la UdL té l'obligació de proporcionar informació precisa i imparcial de les seues accions i decisions als afectats per aquestes seguint criteris objectius i justificables.

Totes les persones de la UdL ens comprometem a:

- Fomentar la transparència i la publicitat tant de la informació com dels processos que són vitals per a l'acompliment de les nostres funcions.
- Comunicar dins del termini i en la forma escaients qualsevol informació rellevant de les deliberacions i les preses de decisions.
- Generar i distribuir informació prioritzada per la seua rellevància i importància, i evitar en tot moment la saturació d'informació.
- Desenvolupar sistemes d'informació accessibles, clars i transparents perquè les persones puguin desenvolupar el seu propi judici i participar en les preses de decisions de la seua competència.
- Revisar els procediments i protocols bàsics de la UdL sota els criteris de publicitat, claredat, precisió i anticipació.
- Vetllar per la transparència en la UdL i assenyalar, si s'escau, l'opacitat o falta de publicitat en què puguin incórrer els membres de la comunitat universitària.

Vocació de servei

Cada membre de la comunitat universitària ha de buscar la màxima excel·lència i professionalitat en cadascuna de les activitats que desenvolupi, per respondre a les necessitats del nostre entorn social.

Totes les persones de la UdL ens comprometem a:

- Articular els nostres interessos particulars, el reconeixement i el prestigi individual amb el benefici del conjunt de la comunitat universitària.
- Desenvolupar les nostres activitats i tasques en coherència amb la missió i finalitat de la UdL.
- Cercar sempre l'ideal de la feina ben feta com a servei a la societat.
- Conrear la nostra professionalitat desenvolupant la seua doble dimensió: habilitats i competències científicotècniques i compromís ètic en l'acompliment de les nostres funcions.
- Desenvolupar les nostres funcions pròpies en col·laboració amb els altres.
- Fomentar una formació adequada i permanent per al correcte compliment de les nostres funcions.

La metodologia d'elaboració del Codi Ètic de la UdL combina la teoria dels públics d'interès amb l'anàlisi d'estudi (*desk research*). Aquesta metodologia té com a objectiu fonamental la participació de tots els grups d'interès de la comunitat universitària en la identificació dels valors ètics i els compromisos específics per implementar cadascun d'aquests valors. Consta de tres fases:

Fase 1: Anàlisi de la institució i el seu entorn. Identificació dels problemes ètics més freqüents.

- Anàlisi de la documentació generada per la institució.
- **Entrevistes en profunditat** (18) amb informants estratègics de cada grup (docents, PAS, agents socials i estudiantat).
- **Qüestionari enviat al conjunt de membres** de la UdL, del qual es van obtenir 803 respostes de l'estudiantat, 220 respostes del PAS i 146 respostes del PDI.
- **Dinàmiques de grup** (5), en les quals van participar 45 membres del PAS, el PDI, l'estudiantat i els agents socials.

Reunió amb l'equip rectoral. **Fase 2:** Redacció de la proposta provisional del Codi Ètic i discussió amb representants de tots els grups.

- Dinàmiques de grup (3) realitzades amb l'equip rectoral, el PDI i el PAS, en les quals van participar 29 persones.

Fase 3:

- Redacció final del Codi Ètic i aprovació pel Consell de Govern.

Com s'ha de llegir el Codi Ètic

El Codi Ètic és un document inspirador i orientador, no sancionador o coercitiu.

S'han identificat vuit valors centrals de la Universitat de Lleida. Cadascun dels valors va seguit de la seua definició operativa, que s'ha elaborat a partir de les aportacions fetes per les persones participants en el procés de consulta.

L'ordenació dels valors s'ha fet alfabèticament, ja que no implica jerarquia de cap tipus. Tots els valors tenen la mateixa importància.

Després de la definició operativa de cada valor s'exposa una sèrie de compromisos concrets que cada membre de la UdL ha de fer seus per a la consecució de la missió de la Universitat com a institució. Els compromisos han estat ordenats de més generals a més concrets.

L'abast del Codi Ètic és el conjunt de la comunitat universitària, i tots els valors fan referència a tots els col·lectius: personal docent i investigador, personal d'administració i serveis i estudiantat.