



BLONCA'T!

**COMPROMÍS
RESPONSABILITAT
I GANES DE FER**

**ELECCIONS AL COMITÈ D'EMPRESA
PAS-L UdL**

3 DE NOVEMBRE DE 2022





Qui som

Tècnics

Eulàlia Huguet
Carmen Gallart
Xavier Piqué
Jordi Mariezcurrena
Xavier Noguero
Mireia Cobos
Juan Carlos Mercader
Josep M. Martí
Josep E. Teixidó

Especialistes

Ricard Vicente
Roger Clariana
Gessamí Montalbán
Adolf Izquierdo
Eva Carbonell
Rosa M. Vaquera
Paquita Carrera
Jesús M. Ojeda
Desideri Regany
Josep J Clariana
Gerard Feixa
Marcel·lí Solé

Objectiu

El nostre objectiu és seguir sent útils per aconseguir millores a la feina que ens aportin benestar personal.

El manteniment i la millora de les condicions laborals del PAS de la UdL són clau per sentir-nos més satisfets de treballar-hi.

Procurarem que els pròxims quatre anys siguin profitosos i que es promoguin i es concretin acords i millores per a tothom.



PROGRAMA ELECTORAL

Eleccions al Comitè d'Empresa del PAS Laboral - Universitat de Lleida

3 de novembre de 2022

A continuació teniu les mesures i actuacions que us proposem de dur a terme:

Retribucions i drets laborals

- Vetllar pel **compliment dels acords i pactes** en aplicació del conveni col·lectiu i del resultat de les negociacions.
- Donar **visibilitat als acords i normatives** en matèria laboral, amb un accés ràpid, fàcil i actualitzat.
- **Recuperar el poder adquisitiu** anterior a les reduccions salarials dels darrers anys (retribucions, pla de pensions, acció social, ajuts de menjador...).
- **Facilitar les permutes de personal**, a la UdL mateix i entre universitats.

Accés a la UdL

- Revisar el reglament d'ingrés per **adequar-lo a les normatives actuals i donar màxima transparència i claredat** al procés.
- Vetllar perquè **la temporalitat** sigui la **mínima** possible.
- Revisar el Reglament de la **borsa de treball** per **millorar-ne l'aplicació i corregir-ne les disfuncions**.

Jornada, horaris i conciliació

- **Revisar el Reglament de jornada laboral, horaris i vacances** a fi de millorar la flexibilitat de jornada laboral i vetllar per la conciliació de la vida familiar i laboral.
- **Millorar la flexibilitat** dels períodes de **les vacances**, reduint de tres a dos setmanes d'obligat tancament.
- Fer **un pla de teletreball** i activar la constitució d'una comissió de seguiment del teletreball a la UdL en consonància amb l'acord marc a les universitats catalanes.



- Continuar garantint les **1.462 hores efectives de treball** anual al calendari laboral segons el conveni.
- Aconseguir que, per tot el personal, el dia festiu o de tancament treballat es compensi amb **dos dies festius**.
- Treballar per les **jubilacions parcials** del personal amb els **màxims avantatges** que permeti la legislació vigent.

Formació

- Aconseguir una **formació lligada a la carrera professional i a la promoció interna**, que permeti un millor desenvolupament personal i professional.
- Acordar un **nou reglament** per tal de millorar la formació i la manera d'accedir-hi.
- Facilitar **l'accés a la formació** al personal del **campus d' Igualada**.
- Fer els cursos de formació en **horaris** que facilitin la **conciliació de la vida familiar i laboral**.
- Signar un **nou acord de formació en llengües** en substitució del que va caducar.
- Proposar la **flexibilització de l'accés als cursos de terceres llengües** de l'Institut de Llengües amb vista a, sempre que es pugui, diversificar i complementar les competències lingüístiques dels treballadors.
- Tenir **matrícula gratuïta en els estudis oficials** impartits en les universitats públiques catalanes i en cicles formatius que puguin ser d'interès per als treballadors.
- Vetllar en la **Comissió de Formació** perquè es facin els cursos de formació adequats a cada lloc de treball, per una formació contínua per al nostre dia a dia i per a la nostra carrera professional.
- Facilitar la **mobilitat del PAS** a altres institucions nacionals o internacionals relacionades amb l'àmbit de treball, com a exercici enriquidor cultural i laboral.
- Aconseguir que les estades en un altre centre universitari o de recerca **no computin** en les 100 hores de formació.



Plantilla: promoció i carrera professional

- **Prou de seguir esperant** que es facin efectives noves organitzacions i planificacions d'unitats que prometien **oportunitats** d'estabilització i promocions que no arriben mai. És necessari posar fil a l'agulla i tirar pel dret.
- **Dotar la plantilla de l'estructura necessària** per donar resposta a noves necessitats, tant de nous campus com de feines, amb unes **retribucions econòmiques adients**.
- **Adequar els llocs de treball** existents a les necessitats reals sense minvar cap dret.
- **Adequar** els llocs de treball dels **tècnics de laboratori adscrits a departaments** tenint en compte l'afectació que els produeix la nova distribució departamental.
- Vetllar per l'**ocupació de les places vacants** i per la **no-amortització** d'aquestes, ja que suposa una oportunitat d'estabilització o de promoció del personal.
- No deixem de voler un **pla de carrera professional** amb lligams amb la formació i el desenvolupament de competències que incrementi la motivació personal i, a la vegada, millori la qualitat de la prestació dels serveis. Les persones han de poder progressar de manera individualitzada com a reconeixement al seu desenvolupament professional.

Salut i riscos laborals

- Participar en la realització dels **protocols per riscos psicosocials** de tot el personal de la UdL.
- Fer el seguiment de les **mesures preventives i correctives** un cop actualitzada l'avaluació de riscos psicosocials de la UdL.
- Col·laborar amb el Servei de Prevenció de Riscos Laborals per **conèixer les problemàtiques i necessitats** que es generen i les solucions que es proposen, especialment en els llocs de treball dels laboratoris, de plantes d'experimentació i en qualsevol altre amb necessitats específiques concretes.
- Instar la implementació, si escau, de **mesures correctores en els espais de treball** i en les maneres de treballar.



- Vetllar perquè tot el personal dels laboratoris i de camp tingui la formació i informació dels riscos que comporta la seua activitat i sàpiga quins **equips de protecció individual** són els **adequats** a les tasques que desenvolupa, i que en tinguin a disposició.
- Vetllar perquè la **roba de treball**, si s'escau, sigui l'adequada a cada lloc de treball i que es lliuri a temps al personal.
- **Ampliar la prevenció mèdica** amb proves més específiques (revisions oculars, mamografies, ecografies, etc.) i anàlisis exhaustives.
- **Formar i informar dels riscos laborals** a tot el personal nouvingut o que canvia de lloc de treball a la UdL.
- Impulsar la integració de la **prevenció de riscos laborals en tots els àmbits** de la Universitat: docència, recerca i gestió.

Aquest programa és un recull que ens servirà de guia per al desenvolupament de les accions futures.

Compromís, responsabilitat i ganes de fer!

