

PRESSUPOST PER PROGRAMES 2022

PROGRAMA 1: DOCÈNCIA, APRENENTATGE I OCUPABILITAT

EIX 1. Avaluar l'actual model docent de la UdL i impulsar les accions de millora necessàries per disposar d'un model innovador i amb característiques diferenciades

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Adaptar l'eina per al disseny de les memòries de graus, màsters i doctorats amb criteris de qualitat als requeriments del RD 822/2021 sobre organització dels ensenyaments universitaris	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Qualitat i Planificació Docent	Any natural	% de verificacions de títols aprovades per AQU i CU	Guies per a les memòries de graus, màsters i doctorat aprovades	Elaboració de les guies per als estudis de grau, màster i doctorat adaptades al RD 822/2021
Potenciar la innovació docent basada en TIC	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	SAAD	Curs acadèmic	Organització i realització ADUTIC Jornada Activitat Docent i Universitària	IV Jornada #ADUTIC 21	V Jornada #ADUTIC 22
Desenvolupar les millores proposades pel CAE en el procés d'avaluació en relació amb el rendiment de comptes dels resultats de l'avaluació docent a centres i departaments	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat/Qualitat i Planificació	Curs acadèmic	Disposar de l'informe de resultats de la convocatòria d'avaluació docent per centres i departaments	-	Informe finalitzat
Fer un primer anàlisi de necessitats pel disseny d'un aplicatiu que permeti als centres gestionar la informació de les Memòries de grau i màster adaptades al RD 822/2021	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Qualitat i Planificació Docent	Curs acadèmic	Disposar de l'anàlisi de necessitats les Guies de revisió i validació de les Memòries de grau, màster i doctorat	-	Anàlisi finalitzat
Planificació d'accions en les assignatures amb valoració més baixa a la pregunta global sobre l'assignatura	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat/ Adjunt Planificació/ Centres	Curs acadèmic	Satisfacció de l'estudiantat amb les metodologies d'avaluació	Model marc de metodologies d'avaluació	Reduir en un 20% el nombre d'assignatures amb satisfacció inferior a 2.6 en graus i màsters conjuntament
Revisar els convenis d'adscripció dels centres adscrits per tal d'incloure el compromís amb els requisits d'acreditació en relació amb la Informació pública i al Sistema de Garantia de la Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat/DQF	Any natural	Resultats de l'acreditació per titulació i estàndard	2 convenis amb centres adscrits revisats	3 convenis amb centres adscrits revisats
Analitzar l'impacte de la comptabilització de la direcció de tesis doctorals en el conjunt de la planificació docent	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat/ Adjunt Planificació/ Centres	Curs acadèmic	Nombre de modificacions del pla docent després de la incorporació de l'Escola de Doctorat	-	- 20%

EIX 2. Adaptar de forma dinàmica i permanent l'oferta formativa de la UdL als requeriments i demandes socials actuals i futures

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Realitzar la reforma de la planificació de l'optativitat en els màsters	VR de Professorat/VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR de Professorat/VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Curs acadèmic	Hores de docència impartida del professorat associat en les assignatures optatives	-	Aprovar la reforma de la planificació de l'optativitat dels màsters
Promocionar la planificació de la docència en anglès al conjunt de les titulacions de grau	Vicerektorat d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Vicerektorat d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Curs acadèmic	Nombre de crèdits ECTS planificats en anglès per tots els graus	4 ECTS (21-22)	9 ECTS (22-23)
Millorar les taxes de graduació dels graus amb una taxa en el temps previst per sota del 50%	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat/Qualitat i Planificació	Curs acadèmic	Taxa de graduació de graus	-	+ 5%
Millorar les taxes de graduació dels màsters amb una taxa en el temps previst per sota del 70%	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat/Qualitat i Planificació	Curs acadèmic	Taxa de graduació de màsters	-	+ 5%
Millorar la taxa d'abandonament el 1r any de les titulacions amb una taxa per sobre de la mitjana de la UdL	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat/Qualitat i Planificació	Curs acadèmic	Taxa d'abandonament de titulacions amb percentatge superior a la mitjana	-	- 5%

PRESSUPOST PER PROGRAMES 2022

PROGRAMA 1: DOCÈNCIA, APRENTATGE I OCUPABILITAT

EIX 3. Potenciar la programació de màsters d'alt nivell acadèmic i de qualitat

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Promoure la millora del mapa de titulacions de màsters augmentant el seu prestigi docent i professional	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Centres-VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Curs acadèmic	Augmentar el % de cobertura de places de l'oferta de màsters a través del programa IMPULS.	83,9% (2020-2021)	> 83,9% (2021-2022)
Aconseguir els labels EUR-ACE i EURO-INF per les titulacions de l'EPS	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Qualitat i Planificació Docent	Curs acadèmic	Nombre de titulacions amb una valoració d'acreditat amb excel·lència	2	Segell EUR-ACE 3 graus 1 màster Segell EURO-INF 1 grau 1 màster
Desenvolupar un mecanisme per a millorar el seguiment de la preinscripció als màsters	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Curs acadèmic	Matriculats nous i places respecte sol·licituds de preinscripció als màsters. Cobertura de les places de màster	56%	80%

EIX 4. Fomentar decididament la formació contínua com una aposta estratègica de futur de la UdL

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Reforçar la Formació Contínua en el territori mitjançant un Pla de comunicació i una nova web	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Centre de Formació Contínua	Curs acadèmic	Captació d'estudiants i posicionament	No es disposava d'un pla de comunicació i la web necessitava una modernització	Donar un impuls al Centre de Formació Contínua, reforçant la marca i consolidant el CFC com un centre de referència
Promoure l'oferta anual de cursos massius i oberts (MOOCs) propis amb temàtica d'interès general	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	SAAD, PDI, Audiovisuals	Any natural	Nombre de noves edicions de MOOCs UdL sobre temàtica diversa	6	6

EIX 5. Facilitar l'ocupabilitat dels estudiants de la UdL a través d'una formació acadèmica i personal que tingui el suficient reconeixement professional i social

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Promocionar les Fires de Treball per a millorar la orientació i inserció laboral dels estudiants	VR Estudiantat i Ocupabilitat	Informació i Orientació Universitària	Curs acadèmic	Relació entre candidats i llocs de treball ofertats per les empreses en la borsa de treball	0,5	0,7
Oferir formació adreçada a la millora de l'ocupabilitat, amb la col·laboració de l'IOU	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat/VR Estudiantat i Ocupabilitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat/VR Estudiantat i Ocupabilitat	Curs acadèmic	% d'ocupats exercint tasques pròpies de titulats	88%	> 90%
Finançar estudis i enquestes de la inserció dels titulats de grau, màster i doctorat de la UdL	Consell Social	VR d'ordenació acadèmica i qualitat	Curs acadèmic	Increment del finançament d'estudis i enquestes per a la inserció	-	> 15%

PRESSUPOST PER PROGRAMES 2022

PROGRAMA 2: RECERCA I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

EIX 6. Definir un model de recerca basat en la interacció entre àmbits d'especialització

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Desenvolupar accions de col·laboració entre grups de recerca de la UdL de diferents àmbits d'especialització	VR Recerca i Transferència	Adjunts a vicerectorat	Any natural	Nombre de sol·licitud de projectes amb participació de grups diferents	1	3
Impulsar la proposta del centre INSPIRES com a centre CERCA en l'àmbit de la sostenibilitat	VR Recerca i Transferència	Direcció d'àrea de Recerca i Transferència	Any natural	Redacció de proposta d'acceptació INSPIRES com a centre CERCA	-	Proposta presentada
Establir els nous convenis de col·laboració entre la UdL i els seus centres adscrits	VR Recerca i Transferència	Direcció d'àrea de Recerca i Transferència	Any natural	Convenis signats	Convenis anteriors	Nous convenis

EIX 7. Promoure la incorporació de personal investigador com a agent nuclear en la generació i transferència del coneixement

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Promoure la incorporació de personal predoctoral en formació en convocatòries amb finançament de la UdL	VR Recerca i Transferència	Adjunt a vicerectorat	Any natural	Nou personal investigador en formació finançat per UdL	18	20
Fomentar la relació universitat-empresa mitjançant la incorporació d'investigadores postdoctorals en projectes de transferència	VR Recerca i Transferència	Direcció d'àrea de Recerca i Transferència	Any natural	Nombre d'investigadors postdoctorals incorporats	1	3
Impulsar la incorporació de personal investigador postdoctoral a través de convocatòries competitives	VR Recerca i Transferència	Adjunt a vicerectorat	Any natural	Nombre d'investigadors postdoctorals incorporats	5	28

EIX 8. Impulsar estratègies i polítiques que incrementin l'efectivitat de l'activitat de recerca i transferència

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Fomentar la participació de la UdL en contractes amb empreses	VR Recerca i Transferència	Adjunt a vicerectorat	Any natural	Nombre de nous contractes signat	62	68
Implementar el procediment d'identificació de tractament de dades personals en les activitats de recerca i transferència	VR Recerca i Transferència	Direcció d'àrea de Recerca i Transferència/ Suport RDI	Any natural	Implementació del procediment d'identificació	-	Procediment implementat
Incrementar la participació en projectes competitiu de transferència i la valorització dels resultats de recerca	VR Recerca i Transferència	Suport a RDI	Any natural	Nombre de noves sol·licituds de projectes de transferència	10	12
Analitzar els resultats del nou PDA un cop finalitzada la planificació del curs 2022-23	VR de Professorat/VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR de Professorat/VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Curs acadèmic	Percentatge de trams de recerca vius sobre el total de PDI que pot tenir un tram de recerca viu	-	Percentatges identificats

EIX 9. Dotar a la UdL de l'organització, serveis i infraestructures necessàries pel desenvolupament d'una activitat de recerca de qualitat

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Posada en marxa del nou reglament de becaris en activitats de recerca y transferència	VR Recerca i Transferència	Direcció d'àrea de Recerca i Transferència	Any Natutal	Desenvolupar un nou Reglament	-	Reglament implementat
Difondre el manual de benviguda d'investigadors a la UdL	VR Recerca i Transferència	Escola de Doctorat/Direcció d'àrea de Recerca i Transferència	Any natural	Difusió i implementació del manual	-	Difusió i implementació feta
Portar a terme l'avaluació de la fase de renovació de l'estratègia HRS4R	VR Recerca i Transferència	Direcció d'àrea de Recerca i Transferència/ Adjunt a vicerectorat	Any natural	Lliurament de l'informe d'avaluació	-	Informe lliurat
Aprovació del document OTM-R de política institucional per a la selecció i contractació de personal investigador	VR Recerca i Transferència/ VR de Professorat	Adjunts a vicerectorat	Any natural	Document OTM-R aprovat	-	Document aprovat
Analitzar i posar en marxa la implementació d'un nou sistema de gestió de dades de recerca (CRIS)	VR Recerca i Transferència	Gestió de Dades de Recerca/SIC	Any natural	Implementació d'un nou sistema de gestió de dades de recerca	GREC	Implementació iniciada

EIX 10. Visualitzar i articular globalment de forma continua i sincrònica el sistema de recerca i transferència de la UdL i difondre de forma activa i efectiva les seves activitats i resultats

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Impulsar la difusió dels resultats de la recerca i transferència	VR Recerca i Transferència	Adjunt a vicerectorat	Any natural	Nombre de notes de premsa / notícies generades	126	130
Posar en marxa el nou web de recerca i transferència	VR Recerca i Transferència	Coordinació de Comunicació, Difusió i Premsa	Any natural	Dissenyar i implementar el nou web	-	Web publicada
Consolidar l'elaboració de l'informe anual d'activitats de recerca i transferència	VR Recerca i Transferència	Gabinet Tècnic d'Estudis/Direcció d'àrea de Recerca i Transferència	Any natural	Informe anual d'activitats de recerca i transferència	Informe 2021	Informe 2022
Dissenyar un fullet de presentació de l'àrea de recerca i transferència	VR Recerca i Transferència	Gabinet Tècnic d'Estudis/Direcció d'àrea de Recerca i Transferència	Any natural	Fullet informatiu de l'àrea	-	Fullet publicat
Posada en marxa d'una eina de búsqueda d'experts per a visibilitzar tot personal investigador de la UdL	VR Recerca i Transferència	Adjunt a vicerectorat	Any natural	Eina d'experts en funcionament	-	Eina desplegada

PRESSUPOST PER PROGRAMES 2022

PROGRAMA 3: RELACIÓ AMB EL TERRITORI I INTERNACIONALITZACIÓ

EIX 11. Reforçar la funció de la UdL com a motor de desenvolupament personal, social i econòmic del seu entorn territorial

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Promoure accions de reconeixement a les empreses compromeses en la recerca. Visibilitzar la universitat-empresa com a model òptim de col·laboració	Consell Social	Consell Social/OTRI	Any Natural	Nombre d'empreses que participen als Premis Consell Social 2022	-	> 10%
Promocionar la Universitat posicionant la marca i posant en valor la generació de coneixement en el territori	Coordinador de comunicació, difusió i premsa/ Consell Social	Coordinador de comunicació, difusió i premsa/ Consell Social	Curs Acadèmic	OTS i repercusió mediàtica Nombre d'inscrits a les portes obertes Nombre d'accions de promoció	-	+3 >10% >5%

EIX 12. Enfortir la UdL com a universitat de referència del seu entorn mitjançant accions que ajudin a millorar-ne la percepció externa

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Desenvolupar una estratègia de continguts i d'imatge per als esdeveniments de promoció i captació en format virtual, mitjançant un programa de promoció i captació (Fires, Jornades de Portes Obertes, etc.)	VR Estudiantat i Ocupabilitat	IOU/Coordinació de Comunicació, difusió i premsa/Centres/ Consell Social	Curs acadèmic	Augment del percentatge d'alumnes de les comarques de Lleida i Anoia de nou accés	58% c. de Lleida i Anoia 24% resta Catalunya 15% resta Estat 2% resta món	63,8% c. de Lleida i Anoia 18,2% resta Catalunya 15% resta Estat 2% resta món
Impulsar el reconeixement de la Menció Dual en les titulacions que estan treballant aquesta modalitat segons el nou RD 822/2021	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Curs Acadèmic	Nombre de titulacions amb la modalitat de formació dual	-	1

EIX 13. Reforçar el paper de la UdL com a agent de dinamització cultural i de progrés personal

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Diversificar les activitats culturals i de projecció universitària	VR de Cultura i Extensió Universitària	VR de Cultura i Extensió Universitària	Curs Acadèmic	Nombre d'actes culturals organitzats per la UdL (aula de poesia, club de lectura, dansa, exposicions, grup coral, grup instrumental, concerts de música clàssica, exposicions, teatre)	12	21
	VR de Cultura i Extensió Universitària	VR de Cultura i Extensió Universitària	Curs Acadèmic	Nombre d'actes culturals amb representació de la UdL	80	80
Incrementar el nombre d'aules d'extensió universitària al territori	VR de Cultura i Extensió Universitària	VR de Cultura i Extensió Universitària	Curs Acadèmic	Nombre d'Aules d'Extensió Universitària que realitza activitats	22	23
Potenciar el binomi universitat esport en els diferents campus	VR de Cultura i Extensió Universitària	Esports	Curs Acadèmic	Nombre d'estudiants participants en campionats universitaris	450	600

EIX 14. Potenciar la UdL com una entitat socialment responsable i solidària, assumint un paper més actiu en matèria d'acció social i de cooperació per al desenvolupament

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Consolidar els cursos de la Universitat d'Estiu de la UdL al territori	VR de Cultura i Extensió Universitària	Universitat d'Estiu	Curs Acadèmic	Nombre de municipis amb cursos programats de la Universitat d'Estiu de la UdL	10	15
Desplegar el "Pacto d'Estado contra la violencia de género" a la UdL	Coordinació de Compromís Social, Igualtat i Cooperació	Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones, Centre Dolors Piera (CDP)	Any Natural	Nombre d'accions implementades del "Pacto de Estado contra la violencia de género"	6	8
Aprovació de l'informe final del II Pla d'Igualtat.	Coordinació de Compromís Social, Igualtat i Cooperació	Coordinació de Compromís Social, Igualtat i Cooperació i Centre Dolors Piera	Any Natural	Aprovació de l'Informe Final	0	1
Donar continuïtat a les activitats d'educació per a la transformació social adaptant-les, com a conseqüència de la pandèmia, a un format digital, sempre que sigui possible.	Coordinació de Compromís Social, Igualtat i Cooperació	Desenvolupament i Cooperació	Curs Acadèmic	Nombre d'activitats i tallers de formació que s'han redireccionat: Aules contra la pobresa, formació en ODS i educació per a la transformació social, cicle de Cinema i Drets Humans	4	9
Constitució i aprovació de la comissió negociadora i de seguiment del III Pla d'Igualtat i del seu reglament de funcionament	Coordinació de Compromís Social, Igualtat i Cooperació	Coordinació de Compromís Social, Igualtat i Cooperació i Centre Dolors Piera	Any Natural	Reglament de funcionament	0	1

PRESSUPOST PER PROGRAMES 2022

PROGRAMA 3: RELACIÓ AMB EL TERRITORI I INTERNACIONALITZACIÓ

EIX 15. Consolidar la projecció de la UdL a nivell internacional i incrementar el seu grau d'internacionalització

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Unificar els procediments que utilitzen els departaments per a tramitar les sol·licituds d'estades a l'estranger per tal de disposar de la informació que necessita la UdL sobre la mobilitat del PDI per a docència	VR de Professorat	VR de Professorat	Curs Acadèmic	Disseny formulari per recollir la informació del PDI de la UdL que fa una estada per impartir docència en una universitat estrangera	Diferents procediments segons els departaments	Procediment Unificat
Organitzar accions de mobilitat de doctorands en el marc de programes de mobilitat	VR Internacionalització	VR Internacionalització Escola de Doctorat CRIM	Curs Acadèmic	Nombre de doctorands que han fet una estada internacional a través d'un programa de mobilitat	-	Campanya d'informació als doctorands en el marc dels programes de mobilitat implementada
Augmentar la presència de la Formació Contínua a nivell internacional	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Centre de Formació Contínua	Curs acadèmic	Nombre de programes d'universitats estrangeres	11	Incrementar la presència internacional fins a 18 programes; entre altres amb la Universidad Andrés Bello de Xile i el Centro de Estudios Académicos y organizacionales de Xile
Promoure la participació d'investigadors en propostes de projectes de recerca i transferència internacionals	VR Recerca i Transferència	Suport a l'R+D+I	Any Natural	Nombre de propostes de projectes internacionals presentades	33	35
Implantar la digitalització del programa ERASMUS	VR Internacionalització	VR Internacionalització/ SIG	Curs Acadèmic	Digitalitzar dels OLAs i els convenis	-	Disposar de la digitalització completa de tots els programes

PRESSUPOST PER PROGRAMES 2022

PROGRAMA 4: COMUNITAT UNIVERSITÀRIA I POLÍTQUES TRANSVERSALS

EIX 16. Dotar la organització dels recursos humans necessaris a nivell qualitatiu i quantitatiu per garantir la qualitat de la docència i la recerca i l'eficiència en la gestió i en la prestació de serveis

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Evolucionar els Acords amb els centres als requeriments de les certificacions del SGIQ	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Qualitat i Planificació Docent	Curs acadèmic	% d'assoliment dels acords de millora signats entre el centre i l'equip de govern de la UdL	90%	100%
Desplegar els procediments de seguiment dels objectius de millora de la universitat i dels centres a través del Pressupost per Programes	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat/DQF	Any Natural	% d'acompliment de les accions del Pressupost per Programes vinculades als procediments del SGIQ	100%	Adaptar la Política de Qualitat de tots els centres que certifiquen el seu SGIQ el 2022 (FDET, EPS, ETSEA, FIF i FM) al nou pla estratègic
Donar suport al professorat novell en el desenvolupament de la seva tasca docent	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Curs acadèmic	Nombre de PDI matriculat en la formació adreçada al professorat novell	Curs d'especialista en docència universitària realitzat	Incrementar el nombre de professors que finalitzen el curs
Implementar la reorganització dels departaments per reduir el nombre d'unitats departamentals	VR de Professorat	VR de professorat	Any Natural	Nombre de Departaments	27	14
Imbricar els Manuals del SGIQ dels centres amb les accions de desenvolupament del Pla estratègic de la UdL	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Qualitat i Planificació Docent	Curs acadèmic	Nombre de revisions dels Procediments Generals i dels Manuals (UdL i centres)	Revisió realitzada del manual del SGIQ dels 7 centres propis, el Manual de Qualitat de la UdL i tots els procediments	Disposar del nou format d'Acords incorporant accions del pla estratègic amb 5 centres
Sistematitzar la informació de Q/S recollida en les reunions amb l'estudiantat per a definir accions concretes de millora	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	Curs acadèmic	Nombre de reunions amb estudiantat de la titulació de cada centre	25%	50%
Impulsar accions per millorar la gestió de recursos humans	Gerència	Direcció d'Àrea de Personal i Economia/ Personal	Any Natural	Realitzar una auditoria en matèria de gestió de recursos humans	-	Auditoria realitzada
Impulsar un nou sistema de compliment de la jornada i horari del PAS	Gerència	Direcció d'Àrea de Personal i Economia/ Personal	Any Natural	Implementar un nou sistema de control horari	-	Sistema implementat
Ajustament de l'actual estructura de llocs de treball del PAS, per adaptar-la al canvi d'estructura Departamental	Gerència	Gerència/Direcció d'Àrea de Personal i Economia	Any Natural	Modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) del PAS	-	Aprovació i Publicació al DOGC de la modificació de la RLT del PAS
Establir un nou model d'organització de treball del PAS que incorpori la modalitat no presencial	Gerència	Gerència/Direcció d'Àrea de Personal i Economia	Any Natural	Establiment d'un pla de teletreball	-	Pla aprovat i implantat

EIX 17. Potenciar la cohesió institucional mitjançant la promoció i reforç del sentiment de pertinença dels membres de la comunitat universitària a la UdL i enfortir el seu compromís i implicació amb els reptes i objectius institucionals

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Desplegar el Pla de l'Agenda 2030-ODS de manera transversal implicant a diverses unitats i al conjunt de la comunitat universitària	Coordinació Compromís Social i VR d'Estudiantat i Ocupabilitat	Desenvolupament i Cooperació, i Comissió de Medi Ambient i diverses unitats de la UdL	Curs Acadèmic	Nombre d'accions implementades per aplicar el Pla	3	6
Aprovació del protocol d'Abordatge de les violències sexuals i lgtbifòbiques a les festes als campus de la UdL	Coordinació de Compromís Social, Igualtat i Cooperació	Vicerektorat d'Estudiants i Ocupabilitat, Centre Dolors Piera, administracions de Campus	Curs Acadèmic	Aprovació d'un Protocol específic	0	1

PRESSUPOST PER PROGRAMES 2022

PROGRAMA 4: COMUNITAT UNIVERSITÀRIA I POLÍTIQUES TRANSVERSALS

EIX 18. Afavorir que els estudiants i els egresats de la UdL participin d'una manera activa i enriquidora en la vida universitària

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Potenciar la vinculació dels egresats de la UdL, a través de l'Associació d'Antics Alumns i Amics de la UdL	Rectorat	Alumni UdL	Any natural	Nombre d'alumns	11.000	11.800
Ampliar la participació de l'estudiantat de la UdL en programes i accions de formació en l'àmbit dels ODS	VR Estudiantat i Ocupabilitat	VR Estudiantat i Ocupabilitat	Any natural	Nombre d'estudiantat participants en accions de l'àmbit dels ODS	-	Organització de les sisenes jornades Visions d'un món desigual
Desplegar el Programa de voluntariat a la UdL	Coordinació de Compromís Social i VR d'Estudiantat i Ocupabilitat	Desenvolupament i Cooperació, Informació i Atenció Universitària	Curs Acadèmic	Nombre d'estudiants participants en el pla pilot del Programa de voluntariat	-	Acompliment del primer Pla pilot del Programa de voluntariat
Posada en marxa del Programa de voluntariat a la UdL-Lligams (la primera edició serà en format programa pilot)	Coordinació de Compromís Social i VR d'Estudiantat i Ocupabilitat	Desenvolupament i Cooperació, Informació i Atenció Universitària	Curs Acadèmic	Accions de voluntariat realitzades en el marc del Programa	0	1
Continuar donant suport als projectes educatius d'Aprenentatge-Servei en els centres que els vulguin desplegar	Coordinació de Compromís Social	Desenvolupament i Cooperació, Informació i Atenció Universitària	Curs Acadèmic	Nombre de centres que hi participen	1	3

EIX 19. Vetllar per la qualitat de vida de la comunitat universitària

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Potenciar la formació en Prevenció de Riscos de totes les persones, definint diferents programes formatius segons l'àmbit	VR Infraestructures/ Gerència	Prevenció de Riscos Laborals/ Direcció d'Àrea de Personal i Economia	Any natural	Nombre programes formatius	6	8
Impulsar avaluacions i plans d'emergència	VR Infraestructures/ Gerència	Prevenció de Riscos Laborals/ Direcció d'Àrea de Personal i Economia	Any Natural	Nombre d'avaluacions i plans d'emergència	7	11
Implantació de la integració de la prevenció de riscos laborals als departaments / grups de recerca	VR Infraestructures/ Gerència	Prevenció de Riscos Laborals/ Direcció d'Àrea de Personal i Economia	Any Natural	Nombre de departaments on s'ha implantat	0	3

EIX 20. Vehicular el compromís de la UdL amb els seus principis ètics

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Donar eines al professorat per a introduir la perspectiva de gènere en els graus i màster	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat	VR d'Ordenació Acadèmica i Qualitat/CDP	Curs acadèmic	Nombre de tallers en formació sobre perspectiva de gènere	3	5
Promoure la vinculació dels projectes de recerca i transferència amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)	VR Recerca i Transferència	Direcció d'Àrea de Recerca i Transferència	Any Natural	Nous projectes aconseguits vinculants amb un mínim d'un ODS	-	Fet
Visibilitzar la situació dels col·lectius amb diversitat funcional a la UdL i el Programa UdLxTothom	Coordinació de Compromís Social	Coordinació de Compromís Social/IOU	Coordinació de Compromís Social/IOU	Publicació i difusió d'un vídeo informatiu dels recursos i suports que ofereix el Programa UdLxTothom	0	1
Realitzar formació al PDI orientada a assolir un aprenentatge inclusiu amb tot l'estudiantat	Coordinació de Compromís Social	Coordinació de Compromís Social/IOU	Curs Acadèmic	Realitzar cursos de formació	1	3
Proposta de nou Pla d'Inclusió de les Persones amb Diversitat Funcional de la UdL que servirà de base per endagar el procés participatiu per tal de consensuar un document final	Coordinació de Compromís Social	Coordinació de Compromís Social/IOU	Any Natural	Presentació d'una primera proposta per ser valorada	0	1
Creació d'un Grup de Treball per l'elaboració d'un projecte de formació, en el marc de la formació continua de la UdL, de les persones amb capacitats diverses que no poden accedir a la universitat	Coordinació de Compromís Social	Coordinació de Compromís Social/IOU	Any Natural	Presentació d'una primera proposta per ser valorada	0	1

PRESSUPOST PER PROGRAMES 2022

PROGRAMA 5: ORGANITZACIÓ, RECURSOS I SERVEIS

EIX 21. Millorar l'eficiència dels processos de presa de decisió del govern de la Universitat i dels processos de transmissió de les decisions preses a les unitats organitzatives

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Elaborar un nou pla operatiu d'Internacionalització de la UdL de forma participativa per la comunitat universitària	VR Internacionalització	Oficina Relacions Internacionals	Any natural	Elaboració del Pla Operatiu d'Internacionalització	Pla antic finalitzat 2018	Pla operatiu aprovat
Elaborar un nou sistema d'indicadors pel seguiment del pla estratègic	VR de Política Institucional i Planificació Estratègica	Gabinet Tècnic d'Estudis	Any natural	Document amb la descripció, procediment de manteniment i finalitat dels indicadors	-	Document presentat
Completar els informes de resultats de la UdL amb l'informe de la Tercera Missió	VR de Política Institucional i Planificació Estratègica	Gabinet Tècnic d'Estudis	Any natural	Informe completat	-	Informe presentat i disponible al web UdL en Xifres

EIX 22. Incrementar la capacitat de captació de recursos econòmics de la Universitat i gestionar els recursos disponibles amb criteris d'eficiència i corresponsabilitat, tot buscant l'equilibri financer

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Impulsar accions que comportin un estalvi energètic, mitjançant la sol·licitud d'ajuts	VR d'Infraestructures	Infraestructures	Any natural	Actuacions de rehabilitació en l'Edifici del Rectorat mitjançant la sol·licitud d'ajut PIREP	Ajut sol·licitat	Ajut executat
Augmentar l'eficiència i les capacitats de autogeneració d'energia elèctrica	VR d'Infraestructures Direcció EPS	Infraestructures	Any natural	Augment potència instal·lada	251,7kw	320kw
Augmentar l'eficiència en la compra de serveis i productes, mitjançant el Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya	VR d'Infraestructures	SIC/ Infraestructures	Any natural	Concursos consorciats	13	16
Participació en iniciatives i convocatòries de l'àmbit estatal i europeu. Per la captació de fons externs finalistes	VR de Infraestructures	Infraestructures	Any natural	Fons Next Generatiu EU aconseguits, articulats via "Plans de Recuperació, Transformació i Resiliència"	-	2

EIX 23. Fomentar l'ús de les TIC com a element clau per a la millora del funcionament i l'accessibilitat als serveis universitaris

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Implantar procediments administratius automatitzats en l'àmbit de la gestió expedients que simplifiquin l'ús i la implantació de l'administració electrònica entre la comunitat universitària Acció desenvolupada dins del marc UNIDigital	Gerència, Coordinació TD VR d'Estudiantat i Ocupabilitat	Direcció AIT, Organització i Processos, SIC	Any natural	Actualització de la Plataforma i nombre de procediments automatitzats i semiautomatitzats desplegats	- V3 desplegada - 2 Procediment automatitzats	- V4 Desplegada - Mòdul PAU implantat - 10 procediments automatitzats
Millorar la comunicació amb l'estudiantat	VR d'Estudiantat i Ocupabilitat, Coordinació TD	SIC, Coordinació de Comunicació, difusió i Premsa	Any natural	Elaborar un projecte de millora comunicativa amb l'estudiantat. Integració O365 amb el CV. Migració del correu estudiant a solucions al núvol	-	- Projecte presentat - Pilot O365 amb CV - Correu alumnes al núvol
Desplegament d'eines Cloud i col·laboratives	VR de Infraestructures, Coordinació TD	Direcció AIT, SIC.	Any natural	Desplegament, integració, divulgació i explotació. Office 365, Teams, ownCloud	ownCloud i O365 Desplegament en producció	Desplegament a nivell de direcció i en tots els àmbits de gestió
Gestió de la identitat: Transformació del cicle de vida dels comptes d'usuari, fent-ne una gestió àgil, automàtica i més senzilla, incrementant i garantint la ciberseguretat de la institució	VR de Infraestructures, Coordinació TD	SIC, Direcció AIT	Any natural	Elaboració i posada en marxa del procediments per la gestió automatitzada de la identitat corporativa	Procediments definits per l'automatitzats de gestió de la identitat	Polítiques de gestió de comptes definida
Compliment RD 1112/2018 sobre accessibilitat dels llocs web i aplicacions mòbils del sector públic	VR de Infraestructures, Coordinació TD	Unitat Responsable Accessibilitat	Any natural	Informe de seguiment sobre el compliment dels requisits d'accessibilitat. Grau de compliment dels nivells d'accessibilitat i conformitat	Compliment accessibilitat 24%. NO conforme	Compliment accessibilitat 70%. SI conforme
Establir nous canals de comunicació en matèria de riscos laborals	VR Infraestructures/ Gerència	Prevenió de Riscos Laborals	Any natural	Eines online implementades	4	5
Desplegament del vot electrònic	Coordinació TD, Secretaria General	CTD, Direcció AIT, SIC	Any natural	Processos electorals totalment electrònics	Processos electorals pilot executats	Procés electoral en: 7 Centres i 14 Departaments
Incrementar els procediments, eines, equipament i recursos destinats a millorar la Ciberseguretat	VR de Infraestructures, Coordinació TD	Àrea Infraestructures i Tecnologia, SIC	Any natural	Procediments de seguretat Inversions d'equipament realitzades. Eines de Ciberseguretat desplegades	-	- Normativa desplegada - Inversions realitzades - Eines desplegades

PRESSUPOST PER PROGRAMES 2022

PROGRAMA 5: ORGANITZACIÓ, RECURSOS I SERVEIS

EIX 24. Optimitzar l'ús de les infraestructures i dels equipaments disponibles per garantir un bon desenvolupament de la docència, la recerca i altres activitats de la Universitat

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Dissenyar i implementar accions formatives en matèria de seguretat i salut en format audiovisual per tota la comunitat universitària	VR Infraestructures / Gerència	Prevenió de Riscos Laborals / Direcció Àrea Personal i Economia	Any natural	Nombre de cursos de formació realitzats	40	49
Dotar de nous equipaments docents: Edifici Polivalent 2 al Campus de Cappon	VR d'Infraestructures	Infraestructures, Direcció Àrea Infraestructures i Tecnologia	Any natural	Estat de l'obra i de la posada en marxa de l'edifici	Obra finalitzada i lliurada	Adquisició Mobiliari Aules, i obertura de espais docents
Remodelació dels espais docents i d'administració al Campus de Igualada - Edifici Pla de la Massa.	VR d'Infraestructures Direcció EPS	Infraestructures, Direcció Àrea Infraestructures i Tecnologia, Adm. Campus Igualada	Any natural	Projecte per l'execució de 5 accions de remodelació	Licitació concurs	Accions de remodelació executades
Dotar de nous equipaments docents: Campus de Igualada Ciències de la Salut	VR de Infraestructures	Infraestructures, Direcció AIT	Any natural	Posada en funcionament del Edifici Ciències de la Salut	Licitació, adjudicació e inici de la construcció	Execució material de les obres

EIX 25. Consolidar el model de gestió per processos de la UdL que conduïxi a l'excel·lència en la gestió segons criteris europeus

Principals accions a executar	VR Responsable	Unitat implicada	Període	Indicadors de resultats de les accions	Valor Inicial	Objectiu del període considerat
Definir procediments i/o tràmits automatitzats per incloure a la plataforma d'administració electrònica	Gerència	Organització i Processos	Any natural	Nombre de procediments automatitzats	5	20
Consolidació de la Plataforma de Cita Prèvia per facilitar consultes evitant desplaçaments innecessaris	Gerència	UOP / SIC	Any natural	Nombre d'unitats de la UdL que utilitzen la nova aplicació	10	15
Revisió compromisos de servei	Gerència	UOP / Direccions Àrea	Any natural	Nombre de compromisos revisats amb els responsables	0	25