

Comunicat

La Universitat de Lleida defensa la dedicació i l'esforç docent i de recerca del seu professorat

Davant de la informació publicada en els mitjans de comunicació ahir dimarts, que recull aspectes i valoracions inclosos en l'informe 20/2011 que la Sindicatura de Comptes ha emès sobre la fiscalització de les despeses de personal de la Universitat de Lleida, referits a l'exercici del 2009, volem deixar clares algunes consideracions.

- 1. Analitzarem amb profunditat l'informe de la Sindicatura de Comptes**, doncs estem convençuts que **aporta elements que poden contribuir a millorar la gestió dels recursos humans** a la Universitat de Lleida; així com, **millorar la transparència i l'eficiència en la política de professorat i en la de personal d'administració i serveis. La voluntat ferma de la Universitat de Lleida ha sigut i és, com a institució pública, garantir un ús apropiat, racional, transparent i adequat a la normativa vigent dels recursos humans i econòmics de que disposa**, per tal que la UdL pugui complir amb les funcions que la societat li ha encomanat: formar professionals, formar ciutadans, produir i transferir coneixement científic, i contribuir al desenvolupament econòmic i social de Lleida i del conjunt de Catalunya.
- 2. Tot i respectar el document, discrepem profundament d'algunes consideracions de l'Informe de la Sindicatura**, especialment, d'aquelles que tenen un caràcter interpretatiu o aquelles altres que no tenen en compte la política general que segueixen el conjunt d'universitats catalanes i espanyoles, o no contemplem normes legals o convenis col·lectius vigents.
- 3. Defensem de la gestió institucional dels anteriors equips de govern de la Universitat de Lleida.**
- 4. Manifestem que el professorat de la Universitat de Lleida compleix plenament amb la dedicació i l'esforç docent i de recerca que marca la legislació i que li encomana la Universitat.** Si bé l'informe de la Sindicatura assenyala que una proporció molt elevada del professorat no compleix amb les hores docents que fixa el Reial Decret de 898/1985, la

UdL considera que aquest fet no és en sí mateix negatiu, doncs no vol dir que el professorat no compleixi amb la seva dedicació a la docència i la recerca.

Tot el contrari, la Universitat de Lleida, com el conjunt d'universitats catalanes i espanyoles, ha apostat durant aquests anys per desenvolupar un potent sistema de recerca, els beneficis del qual pel progrés del país ha estat inqüestionables. Aquest sistema es basa fonamentalment en la recerca que realitza el professorat universitari –tant individual com en grups i en centres-. Per la qual cosa, la universitat ha de contemplar en la dedicació laboral del professorat tant el temps emprat en tasques docents com el destinat a produir i transferir coneixement científic, tecnològic i cultural.

No només és la política de la UdL, sinó que la Llei de la Ciència de 1986 i la recent Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació de 2011, o la llei orgànica d'universitats de l'estat (LOMLOU) de 2007 o la Llei d'Universitats de Catalunya de 2003, expressament conceptualitzen el model de professor docent i investigador.

Així, la UdL ha elaborat una política de professorat recollida en el Document de Política de Personal Acadèmic, que estableix diferents perfils de professorat tenint en compte efectivament que l'activitat del professor universitari no és reduïda exclusivament a la docència, sinó que a més ha de contemplar l'activitat de recerca i conjunturalment de gestió.

Aquesta política de personal acadèmic de la UdL permet que el professorat que té una major dedicació a la recerca pugui fer menys de les 240 hores de docència que marca el decret de 1985, i que és la referència que ha considerat la Sindicatura de Comptes. Concretament el Document de Política de Personal Acadèmic de la UdL estableix que el professorat amb molta activitat de recerca pugui fer entre 100 i 120 hores de docència anuals, mentre que el professorat amb menys activitat de recerca pugui fer entre 360 i 400 hores docents anuals.

El mateix decret de 1985 ja assenyala que “els departaments podran reduir total o parcialment la docència d'alguns dels seus professors per dedicar-se més intensament a la recerca i distribuir la seva docència entre la resta de professorat”.

La UdL cada any fa públic el resultat de l'activitat acadèmica del seu professorat (docència, recerca i gestió). Per al curs 2008/09, al qual es refereix la Sindicatura de Comptes, el promig d'hores anuals de dedicació al conjunt de l'activitat acadèmica per professor ha estat de 2.440 hores, quan el còmput anual de dedicació del personal funcionari és de 1.650 hores anuals. És a dir, que les

hores de dedicació del professorat de la Universitat de Lleida està per damunt de la dedicació fixada per la llei.

Aquestes hores es distribueixen de la forma següent: 187 hores de docència i 643 hores d'activitat docent complementària, 945 hores destinades a la recerca, 354 hores d'activitats de gestió i 311 hores d'altres activitats (formació, difusió, cooperació...). Estructura que és coherent amb els principis de l'Espai Europeu d'Educació Superior.

Així doncs, la UdL vol fer palès que tot el seu professorat compleix amb escriu amb la docència que se li encomana i amb l'activitat de recerca que li és pròpia. Fet que queda clarament refrendat en els llocs excel·lits que ocupa la UdL en els rànquings de docència i recerca que s'han publicat recentment, com l'Informe CYD 2010 de la Fundació CYD.

- 5.** Segons indica la Sindicatura la UdL no ha constituït el servei d'inspecció encarregat del control de la disciplina acadèmica. Val a dir que, malgrat formalment no existeix aquest servei com tampoc a la resta d'universitats catalanes, **la UdL disposa d'un instrument efectiu de control de l'activitat acadèmica global, que permet saber en cada moment la dedicació del professorat,** com és l'aplicatiu de gestió del Document de Política de Personal Acadèmic.

- 6.** La Sindicatura diu que el programa d'incentivació de les jubilacions del PDI no s'ajusta a la normativa. La UdL no està d'acord en aquesta interpretació i així ja es va argumentar en les al·legacions presentades. **En aquest sentit, l'article 54 bis de la LOMLOU de 2007 estableix que cada universitat pot aprovar una normativa de professorat emèrit, fixant els requisits per obtenir aquesta categoria de professorat. En virtut d'aquesta facultat legal, i a l'igual que la resta de les universitats públiques catalanes, el Consell de Govern va aprovar la normativa, establint uns requisits per a la seva concessió.** El fet que els requisits establerts per la UdL siguin considerats no adequats per la Sindicatura, considerem que no implica que la UdL estigui incomplint la normativa vigent, és un tema d'interpretacions i no d'il·legalitats.

- 7.** Algunes de les observacions que realitza la Sindicatura de Comptes relacionades amb retribucions al PAS, **cal matisar-les en termes que en realitat són producte de convenis col·lectius que s'apliquen conjuntament a totes les universitats públiques catalanes i que estan revisats i publicats en el DOGC pel Departament de Treball.** Aquests serien els casos de l'increment retributiu del personal laboral

superior al que establia la llei de pressupostos de la Generalitat del 2009, i el pagament de triennis al personal laboral.

- 8.** En relació a les consideracions de l'Informe vers la manca de publicitat en la contractació de personal de serveis lligats a projectes de recerca, **hem de dir que el Consell de Govern de l'abril del 2011 ja va aprovar un procediment per a la contractació d'aquest personal, que garanteix la transparència i la publicitat.**

- 9.** En quant queixa de falta de publicitat externa en set concursos per cobrir llocs de treball de la UdL, **hem de posar de manifest que no es tracta en cap moment de convocatòries per a la selecció de *nou* personal, sinó de convocatòries per a la mobilitat de personal fix de la UdL. D'aquí la lògica de utilitzar l'intranet de la universitat com el canal de publicitació.**

- 10.** La Sindicatura assenyala que es va aprovar el pressupost de la UdL del 2009 sense que el Govern hagués autoritzat les despeses de personal. **En aquest sentit, hem de posar de manifest que la Generalitat no ha establert cap procediment per a l'autorització de les despeses de personal.** Malgrat això, la UdL tramet les dades de les despeses de personal com a mínim un mes abans de l'aprovació del pressupost de la UdL (en concret, l'any 2009, es va trametre el 3 de desembre de 2008). **Malauradament, la Generalitat no va aprovar l'autorització de les despeses de personal fins el 28 de juliol de 2009. Com és fàcil d'entendre, la UdL no pot estar durant 7 mesos sense pressupost anual.** En alguna ocasió, aquest retard de la Generalitat ha estat de tres anys.