

ACORD DE LA MESA NEGOCIADORA DEL CONVENI COL-LECTIU DEL PAS-L

El 31 de desembre de 2021 va entrar en vigor el Reial Decret-Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball.

L'esmentat RDL no disposa d'un règim transitori, però la implantació de la reforma laboral requereix clarificar aspectes en relació amb la contractació amb fons finalistes, com ara la consideració o no de personal permanent, si consumeix o no taxa de reposició, si computa o no als efectes de les limitacions del nombre d'efectius o de la despesa de capítol 1 de les universitats, el procés de selecció dels nous contractes indefinits o el procés de conversió dels contractes temporals en indefinits, entre altres.

Als efectes d'establir un marc comú per a totes les universitats públiques catalanes, la Mesa Negociadora del Conveni Col·lectiu del PAS-L acorda introduir una disposició transitòria al Conveni Col·lectiu del PAS-L de les universitat públiques catalanes, que permeti seguir contractant en l'actual transit normatiu entre la contractació temporal i la contractació indefinida.

El Consell de Govern de la Universitat de Lleida, en la seva sessió de 3 de maig, ratificarà [l'acord de la Mesa Negociadora del Conveni Col·lectiu del PAS-L pel que s'acorda la disposició transitòria divuitena \(18a\) del Conveni Col·lectiu del PAS-L de les universitat públiques catalanes](#)

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ ADDICIONAL PER A L'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL DEL PAS

La Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública estableix que s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclou les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament

amb anterioritat a l'1 de gener de 2016 pel personal d'administració i serveis de les universitats públiques.

Un cop revisada, conjuntament amb els òrgans de representació dels treballadors (funcionaris i laborals), la plantilla i l'ocupació dels llocs de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat de Lleida, es determina que compleixen les condicions per incloure's en l'oferta pública d'ocupació addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal de 9 places de personal laboral i 1 plaça de personal funcionari.

D'aquests 10 llocs, 6 corresponen a llocs estructurals, que no existeixen a la relació de llocs de treball, i que caldrà incloure en la propera modificació de l'RLT.

El Ministerio de Hacienda y Función Pública, amb data 22 d'abril, ha aprovat l'oferta d'ocupació addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal del PAS de les següents places:

Personal laboral

Grup	Núm. places	Denominació
L3	1	Tècnic/a d'Edicions i Publicacions
L3	3	Programador/a
L3	1	Tècnic/a de comunicació i divulgació científica
L3	1	Tècnic/a de suport a la recerca, àmbit social
L4	1	Auxiliar de neteja Igualada
L4	1	Auxiliar de serveis comuns i punt d'informació
L3	1	Tècnic/a especialista de manteniment Igualada

Personal funcionari

Grup	Núm. places	Denominació
A2	1	Gestor/a de la Universitat d'Estiu

Està previst que en el proper Consell de Govern s'aprovi en els mateixos termes i es tramiti a la Secretaria General de Recerca i Universitats per a la seva autorització i posterior publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

OFERTES D'OCUPACIÓ PÚBLICA APROVADES L'ANY 2018 I 2019

D'acord amb l'establert a la Llei 20/21, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, es podran incloure dins del procés d'estabilització que contempla aquesta llei els llocs de treball que havent estat inclosos en les OOP d'estabilització i arribada la data d'entrada en vigor de la Llei 20/21, aquests llocs no hagin estat convocats.

A les OOP aprovades i publicades de PAS UdL, OOP per a l'estabilització de l'exercici 2018 (DOGC 7780, de 4/01/2019) i OOP parcial per a l'any 2019 (DOGC 7886, de 30/05/2019 i DOGC 8024, de 16/12/2019), hi ha llocs de treball que no s'han convocat i que estan afectats pels processos d'estabilització previstos a la Llei 20/21.

La Gerència, conjuntament amb els òrgans de representació dels treballadors, han revisat l'ocupació de les places incloses en les esmentades OOP, i han consensuat les places que compleixen les condicions establertes a l'article 2 i a la disposició addicional 6a i 8a, 15 llocs de treball (13 de PAS Laboral i 2 de PAS Funcionari).

Així doncs, les places de les OOP 2018 i 2019 publicades es sol·licita que es convoquin d'acord amb els següents sistemes de selecció:

- **Pel Sistema extraordinari de concurs** (previst a la disposició addicional 6a i 8a de la Llei 20/21), les següents places:

Personal Laboral

Grup	Núm. places	Denominació
L4	6	Auxiliar de serveis comuns i punt d'informació
L3	1	Tècnic/a en cooperació

Personal Funcionari

Grup	Núm. places	Denominació
C1	2	Tècnic/a administratiu/iva de biblioteca

- **Pel sistema d'estabilització** previst a l'article 2 de la Llei 20/21, mitjançant sistema de concurs oposició, les següents places:

Personal Laboral

Grup	Núm. places	Denominació
L3	1	Tècnic/a especialista de finca
L3	1	Tècnic/a especialista de suport a la docència, animal
L3	1	Tècnic/a especialista en dissecció anatòmica i necròpsia animal
L3	1	Tècnic/a especialista de suport a la docència, microbiologia i higiene
L4	2	Auxiliar de serveis comuns i punt d'informació

- **Pel sistema selectiu previst a la normativa vigent** (Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per al personal funcionari, i 6è Conveni Col·lectiu per al personal laboral al servei de les universitats públiques catalanes) la resta de places de l'OOP parcial de l'any 2019 publicades al DOGC 7886, de 30 de maig de 2019 i al DOGC 8024, de 16 de desembre de 2019.

Aquesta proposta resta pendent de les corresponents autoritzacions per part de la Direcció General d'Universitats i pel Consell de Govern.

DEROGACIÓ DEL PLA DE CONTINGÈNCIA

El Pla Sectorial d'Universitats aprovat pel PROCICAT preveia que cada universitat aprovés un Pla de Contingència.

Per acord del Consell de Govern, de 28 d'octubre de 2020, (acord 210/2020) la Universitat de Lleida va aprovar un Pla de Contingència que va ser modificat per adaptar-se al nou Pla Sectorial d'Universitats, pel Consell de Govern, de 22 de juliol de 2021, (acord 157/2021). El Pla preveia que seria vigent mentre es mantingués la situació d'emergència sanitària.

La secretaria general del Consell Interuniversitari de Catalunya ens ha comunicat la derogació del Pla Sectorial d'Universitats, atesa l'evolució positiva de la crisi sanitària provocada per la Covid-19, la qual cosa comportarà que les universitats del sistema universitari català procedirem a derogar els Plans de Contingència de cada universitat.

Atès que les mesures de caràcter organitzatiu que permeten el treball en la modalitat no presencial estan incloses en el Pla de Contingència de la UdL, aquestes mesures es traspassaran a una nova instrucció de la Gerència que farà possible mantenir aquesta modalitat de treball tot i la derogació del Pla de Contingència.